



Union  
Syndicale  
**Solidaires**

2 rue Chavanne - 69001 Lyon

tel : 04 78 30 49 54

email : [sud.crc.rhone@wanadoo.fr](mailto:sud.crc.rhone@wanadoo.fr)

site : [www.sudsantesociaux69.org](http://www.sudsantesociaux69.org)

Ces dernières années, la presse a relayé les luttes des salarié-es, mettant en lumière la situation dégradée des établissements prenant en charge les personnes âgées. Les politiques d'austérité budgétaire successives ont transformé ces lieux de vie en mouvoir pour les résident-es et en lieux de souffrance pour les personnels qui y travaillent.

## EHPAD : du boulot à en perdre la tête ! OSONS DIRE NON

### **En raison de contraintes budgétaires imposées, nous subissons chaque jour :**

- ✓ Des cadences de travail insupportables, diminution du personnel et augmentation de la charge de travail. *Comment bien prendre soin des autres quand nous sommes maltraités nous-même ?*
- ✓ Des glissements de tâches. *Comment bien prendre soin des autres quand nous assumons des tâches supplémentaires que nous n'avons pas le droit d'accomplir, pour lesquelles nous ne sommes pas qualifiés et rémunérés ?*
- ✓ Des horaires particulièrement contraignants : 10/12 heures, horaires en coupé, pause de nuit non rémunérée. *Comment bien prendre soin des autres quand nous sommes exténués ?*
- ✓ Une flexibilité et une mobilité extrêmes. *comment bien prendre soin des autres quand nos horaires sont désorganisés ou que nous ne connaissons pas bien les personnes dont nous nous occupons ?*
- ✓ La précarité comme moyen de pression (CDD à outrance, temps partiel imposé, contrat aidés, services civiques salaire faible...). *Comment bien prendre soin des autres quand nous sommes nous même dans l'angoisse permanente pour notre avenir ?*

### **Tout cela aboutit à la maltraitance institutionnelle**

- Devons-nous accepter que pour nos proches :
- il n'y ait souvent qu'une douche tous les 15j,
  - qu'une toilette dure moins de 10 minutes,
  - qu'il n'y ait pas de lever par manque de personnel,
  - que le ménage de sa chambre ne soit pas fait,

- que les repas soient vite expédiés et stressants, au risque d'une fausse route alors que ces moments devraient être conviviaux et agréables.

C'est le résultat de la mise en place de *procédures* dites *dégradées* qui deviennent le quotidien!

Les familles n'osent que trop rarement se plaindre du fait de la difficulté à trouver une place pour leurs parents et par crainte de représailles sur leur la prise en charge.

Nous savons que les personnels hésitent à lancer l'alerte de peur de perdre leur emploi.

A SUD, nous n'avons pas attendu que les directions d'EHPAD découvrent le manque de personnel et l'augmentation des cadences pour alerter et lutter.



