

Réunion Direction – syndicats 15/11/2017

Compte rendu de réunion



DSII – informaticiens HCL

Réorganisation des locaux Pinel :

(Aurait dû être présenté en octobre, mais la réunion a été annulée).

Le passage en TMA, avec une SSII unique, de la plupart des modules Easily, et le déménagement des AT concernés, a pris du retard. L'équipe de Lyon n'a pas pu déménager à Gerland comme prévu pour des problèmes de réseau. Une 1^{ère} vague de déménagements a eu lieu, avec réaffectation de bureaux en fonction de la réorganisation.

Question : Combien de personnes à terme au rez-de-chaussée ? (un pic de 85 personnes à un moment été atteint !)

Réponse : peut-être 70, ou plus, difficile de dire et de toutes façons d'autres personnes vont peut-être arriver suivant les projets à venir, impossible de s'engager sur un chiffre.

Présentation Powerpoint par F. Defille des différents mouvements de personnel et échanges de bureaux.

Pb des toilettes saturées (locaux encore aujourd'hui surpeuplés). Pour Ph Castets, « le problème c'est l'odeur ». F. Talbot nous fait une présentation de toilettes autonettoyantes (pub récupérée sur la toile).

Une étude est demandée pour ajouter des toilettes à l'étage en condamnant un bout de couloir.

Travaux prévus :

- Cloison de séparation dans un bureau mal éclairé du 1^{er} étage.
- Expérimentation de l' « éclairage naturel » dans un bureau du 1^{er} étage
- Projet « bâtiment végétalisé » (dans le patio intérieur, intéressant en cas de canicule)
- Agrandissement de la salle café du RDC (*enfin ..*)

Remarques :

Il aurait été souhaitable que les agents (pas seulement les syndicats) puissent participer à la réorganisation pour exprimer leurs souhaits, faire des propositions.

Les transferts de bureau, les réaménagements auraient dû être présentés en CHS-CT avant de rentrer dans les faits.

Et il aurait été préférable que les conseillères en conditions de travail (CCT) interviennent avant et pendant les déménagements de bureau pour conseiller les personnes. Une CCT va être contactée prochainement, mieux vaut tard...

Télétravail :

Présentation par G. Plantier : rappel, expérimentation aux HCL pendant 6 mois, jusqu'à fin avril, ensuite le dossier repasse en CTCE.

En temps normal le télétravail s'effectue sur des jours réguliers (pas plus de 2), ou ponctuel. Il est possible aussi de définir un forfait mensuel de 4 à 6 jours. Le temps partiel est finalement accepté (2 j dans le mois).

Les critères :

- missions compatibles
- accès internet
- accord agent / cadre

Un PC portable et 1 station avec double écran sont fournis. Utilisation de Link, Skype.

Remarque : Le secteur Production a été écarté de l'expérimentation, quid de la suite ? L'expérimentation aurait justement pu se faire avec les équipes de production pour vérifier la faisabilité.

Remarque (janvier 18) : la communication téléphonique doit passer par Skype audio. Mais cela n'est possible qu'avec les seuls interlocuteurs HCL disposant d'un casque avec micro ou d'un portable configuré. Et il n'est pas prévu que les télétravailleurs doivent utiliser leur téléphone et numéro personnels...

Organigramme :

Pour la direction, plus simple et comme « il n'y a plus de projet Easily » (fin de la deuxième tranche 2012-2017), plus besoin d'une grosse équipe direction de projet. Des modules sont à sécuriser, à réécrire en partie ; ce qui est terminé part en TMA.

Remarque : Nous avons fait part du souhait du personnel d'avoir davantage d'informations (à distinguer d'opérations de com' diverses), sur le déploiement et la diffusion d'Easily, à l'intérieur des HCL et nationalement.

Le risque c'est que le discours « Easily c'est du passé, on passe à autre chose » donne lieu à de la charge de travail non reconnue. La réalité sur le terrain, c'est que des développements et le déploiement sont encore en cours. Et les problèmes d'articulation entre déploiement aux HCL et diffusion nationale, cités dans l'enquête du CHS-CT de juin 2016 sur la DSII (rappel : toujours disponible sur intersite/chs-ct), sont toujours d'actualité.

Grands projets :

Principe : utiliser des briques Easily pour répondre à des besoins spécifiques ou à des appels d'offres nationaux):

- Projet O2

Recherche clinique pour Unités de soins

Extraction de données à partir d'une cohorte de patients, constituer un groupe témoin. Objectif : proposer au médecin un traitement pour un patient présentant les mêmes caractéristiques. Les deux premiers modules devraient sortir en fin d'année.

- Projet Maladies rares (BaMaRa)

Base de données pour la recherche clinique. 70 unités participantes en ateliers de travail. Démarrage en janvier.

- MYHOP +

« Coffre-fort » ouvert en saisie sur tout le territoire, pour servir de « lanceur d'alerte » officiel. Des « patients partenaires » sont associés à leur traitement.

- AURAGEN associant les quatre CHU de la région

Appel d'offres national (outil de séquençage à très haut débit)

Fermeture du self

Le directeur prend note, pas au courant. On lui demande de faire ce qui est en son pouvoir pour que cette décision soit rapportée.

Formation Risques psycho-sociaux ouvertes au personnel

Débuteraient au 1^{er} trimestre 2018.

Information au personnel sur les postes vacants dans les différents projets

Pas abordé (pas le temps) : il y a encore des recrutements qu'on découvre sans qu'aucun avis de vacance de poste ne soit publié.